

Checklist

Door het overlopen van deze checklist kan je op een overzichtelijke manier zien of je alle aspecten inzake gezond en veilig uitgaan overwogen of toegepast hebt. Laat je niet afschrikken door de veelheid aan maatregelen. Niemand dwingt je om alles gelijktijdig te veranderen, neem je tijd en doe een beroep op de deskundigheid van de preventiewerker.

Als je aandacht besteedt aan de maatregelen die in deze brochure toegelicht staan, ben je in elk geval goed op weg naar een preventief beleid op lange termijn.

— Hoe creëer je een veilige uitgaanslocatie?

- Kies een aan het publiek en het evenement aangepaste locatie.
- Werk nauw samen met de politie, de gemeentelijke overheid en de jeugd- en/of preventiedienst.
- Zorg voor een positieve sfeer door een aangepaste inrichting, decoratie en verlichting.
- Bereken hoeveel mensen er binnen mogen en overschrijd nooit de maximale capaciteit.
- Controleer regelmatig de 'crowd flow'.
- Vermijd publieksconcentraties en knelpuntplaatsen die een vlotte doorgang belemmeren.

— Wat kan je tegen uitdroging en oververhitting doen?

- Zorg voor een goede klimaatregeling. Let erop dat de temperatuur niet boven de 27°C komt en de luchtvochtigheid niet boven de 85%.
- Voorzie een vlot toegankelijke vestiaire of plaats lockers.
- Schenk en promoot alcoholvrije dranken.
- Bied gratis water aan.
- Richt een chill-outruimte in.



— Verantwoord schenken

- Vraag tijdig een vergunning aan voor het schenken van alcoholische dranken.
- Geef nooit alcohol aan jongeren onder de zestien en schenk geen sterke-drink aan personen beneden de achttien jaar.
- Hang de wettekst over ‘openbare dronkenschap’ uit op een duidelijk zichtbare plaats.
- Verstrek nooit alcohol aan een dronken fuiver.
- Sta kritisch stil bij de verkoop van zuipkaarten, happy hour, overdadige alcoholreclame en promotieacties.
- Voorzie een cooling-downperiode bij het sluiten van de bar.
- Werk actief preventiemaatregelen uit voor een veilig verkeer van en naar de fuif.
- Maak niet-alcoholische dranken goedkoper dan alcoholische.
- Stel een barbriefing op zodat alle medewerkers op dezelfde manier kunnen handelen.

— Illegale drugs

- Treed kordaat op tegen de verkoop en het gebruik van cannabis en party-drugs. Verwittig bij problemen onmiddellijk de politie.
- Hou je strikt aan de regels vastgelegd in de ‘private veiligheidswet’ en zorg ervoor dat je medewerkers die kennen.
- Werk voor je persoonscontrole naar keuze met een erkende bewakingsfirma en/of met vrijwilligers.
- Controleer alleen aan de ingang, en dit met het oog op de veiligheid.
- Controleer niet op drugsbezit, dat is verboden.
- Beperk lichaamscontrole tot oppervlakkig aftasten. Mannen controleren mannen en vrouwen controleren vrouwen.
- Weiger de toegang aan wie elke controle weigert, aan de bezitters van een wapen en aan personen die onder invloed zijn van alcohol of drugs.
- Weiger niemand de toegang op grond van discriminatie.
- Gebruik nooit geweld. Verwittig indien nodig de politie.
- Hou toezicht in en rond de locatie en maak hierover afspraken met de politie.



— Eerste hulp en medische interventies bij alcohol- en drugincidenten

- Beslis na een risicoanalyse of het zinvol is om een EHBO-post te installeren.
- Communiceer duidelijk over die hulppost en zorg voor een goede signalisatie.
- Benoem een EHBO-verantwoordelijke en zorg ervoor dat iedereen weet wie dat is en hoe hij snel bereikt kan worden.
- Werk een vaste procedure uit rond de waarschuwing van de hulpdiensten en maak afspraken over het transport naar het ziekenhuis.
- Zorg ervoor dat minstens één medewerker de eerste zorgen kan toedienen. Schrijf hem of haar in voor een EHBO- en een EHBDu-opleiding.

— Communicatie, vorming en een alcohol- en drugbeleid op maat

- Communiceer eerlijk en open met de buurt, de overheid en de politie.
- Informeer je publiek, stel grenzen en maak duidelijk dat het je ernst is.
- Verspreid positieve preventieboodschappen en geef concrete tips over veilig en gezond uitgaan.
- Kies voor communicatiemiddelen die jongeren aanspreken: affiches, de Partywise-videoclip, stickers, lichtkranten enzovoort.
- Doe voor de uitwerking van een efficiënt beleid een beroep op de knowhow en de ervaring van een preventiewerker.
- Zorg voor ondersteunende randvoorwaarden wanneer preventieboodschappen worden gecommuniceerd.
- Overweeg vorming te organiseren voor je medewerkers.



